



本公司已完成107年度各功能性委員會以及董事會績效考核自評，其相關統計結果如下：

建新國際股份有限公司107年薪資報酬委員會績效考核自評問卷

| 考核項目 | 比重 | 得分 | 評量標準 |
|---|----------|----|-------------------------------|
| A. 對公司營運之參與程度 | | | |
| 1. 各薪酬委員平均實際出席委員會情形（不含委託出席）？ | 20% | 20 | 每年出席達兩次以上得20分，缺席一次扣5分，扣至0分為止。 |
| 2. 薪酬委員是否於會前瞭解議案內容及積極參與議案之討論？ | 10% | 10 | 由委員依實際狀況0-10分給分。 |
| B. 提升委員會決策品質 | | | |
| 3. 每年是否召開兩次以上之薪酬委員會？ | 20% | 20 | 召開2次以上得20分，否則得0分 |
| 4. 各項薪酬委員會會議決議，是否有適當的執行後續追蹤？ | 10% | 10 | 由委員依實際狀況0-10分給分。 |
| C. 委員會組成與結構 | | | |
| 5. 公司之薪酬委員間是否不超過二人具有配偶或二親等以內之親屬關係？ | 10% | 10 | 由委員依實際狀況0-10分給分。 |
| D. 委員之選任及持續進修 | | | |
| 6. 薪酬委員會的成員是否每年持續進修？ | 10% | 8 | 由委員依實際狀況0-10分給分。 |
| 7. 以公司當前的需求而言，現階段之薪酬委員會成員組成，各項技能、知識和經歷範疇是否恰當？ | 10% | 9 | 由委員依實際狀況0-10分給分。 |
| 8. 薪酬委員會的各項職權範圍是否明確且恰當？ | 10% | 9 | 由委員依實際狀況0-10分給分。 |
| 合計 | 100% | 96 | |
| 其他補充說明 | | | |
| 綜合評語 | (由委員長評核) | | |